

CODICE ETICO

LINEE GENERALI

La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e si impegna nel rispetto dei legittimi interessi dei propri organi di controllo e della collettività in cui opera.

La società si aspetta dai collaboratori il rispetto delle regole aziendali, dei principi stabiliti dal Codice Etico, gli standard etici più elevati nonché di tutte le leggi applicabili.

Il Codice Etico viene emanato per evitare la commissione di atti illeciti e per promuovere:

1. Una condotta onesta ed etica dei propri collaboratori (inclusa la gestione etica di conflitti di interessi effettivi o appartenenti tra relazioni personali e professionali);
2. La conformità a leggi, normative e regolamentazioni in vigore;
3. La tempestiva segnalazione interna e di eventuali violazioni di leggi, normative, regolamentazioni nonché del codice etico stesso;
4. Le responsabilità per il rispetto del codice etico.

Le norme espone nel Codice Etico, che in alcuni casi possono essere più rigorose rispetto ai requisiti legali, sono intese a proteggere l'integrità della Società e ad assicurare la conformità dei comportamenti dei Destinatari alle leggi ed alle regolamentazioni.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico si applica a ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. ed è vincolante per i comportamenti dei suoi collaboratori, siano essi amministratori, dipendenti e di coloro che operano con la Società sulla base di un rapporto contrattuale, anche temporaneo, a qualsiasi livello dell'organizzazione. I predetti soggetti nel seguito sono definiti "Destinatari. "

Il dirigente e tutti i collaboratori rappresentanti la direzione, nel dare la concreta attuazione alle attività gestionali, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno della Società, rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia verso i terzi che entrino in contatto con la Società.

CRITERI ETICI E DICHIARAZIONE DI INTENTI

Di seguito sono riportati i criteri etici fondamentali riconosciuti dalla Società, finalizzati al buon funzionamento ed alla tutela dell'affidabilità e della reputazione della ANGELO IMPIANTI S.U.R.L.

LEGALITA'

La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L., nello svolgimento delle proprie attività e nelle relazioni di qualunque tipo e natura, agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti applicabili, nonché al Codice Etico e delle procedure interne.

In nessun caso il presunto perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta e legale. La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. infatti sostiene che la violazione della legge non può costituire in nessun caso e per nessuna ragione, un proprio interesse o un mezzo per conseguire un proprio vantaggio.

IMPARZIALITA'

La società evita qualsiasi forma di discriminazione basata su sesso, razza, ceto, origine nazionale, lingua, religione, opinioni politiche e filosofiche filiazione ad associazioni politiche o sindacali, stato di salute e di invalidità ed età, salvo quanto previsto dalle leggi in vigore.

CORRETTEZZA

Ferre restando le eventuali previsioni legislative e contrattuali, i Destinatari operano con la massima correttezza ed evitano tutte le situazioni nelle quali potrebbero trovarsi, anche potenzialmente, in conflitto di interessi con la società.

RISERVATEZZA

La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal trattare dati riservati, salvo il caso di espressa consapevole autorizzazione, in conformità delle norme giuridiche vigenti.

I destinatari sono tenuti a non utilizzare e non divulgare informazioni riservati per scopi non connessi con l'esercizio delle proprie mansioni lavorative.

A tal riguardo ogni collaboratore dovrà:

- 1) Acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente concesse alle sue funzioni
- 2) Conservare i documenti contenenti informazioni e dati con attenzione ed oculatezza affinché non vengano smarriti, o vengano messi a conoscenza di terzi estranei all'attività aziendale. Lo smarrimento dei documenti, la compilazione non corretta incompleta e la mancata consegna alla società dei medesimi comporteranno da parte dei responsabili, la responsabilità di non permettere alla società il rispetto del contratto sottoscritto con il cliente o committente e quindi la violazione delle norme vigenti e del Codice Etico stesso.

VALORE DEI COLLABORATORI

I collaboratori ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. rappresentano un fattore indispensabile per il successo della Società. Per questo motivo la Società tutela e promuove il valore dei propri collaboratori, allo scopo di massimizzare il grado di soddisfazione ed accrescere il patrimonio di competenze possedute. Pertanto, nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la Società richiede che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e la professionalità del collaboratore. **INTEGRITA' DELLA PERSONA**

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. A tal fine non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre i collaboratori ad agire contro la legge e contro al Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

QUALITÀ DEI SERVIZI

La Società orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti e fornitori. Svolgendo le attività aziendali in modo professionale e corretto nel rispetto di qualsiasi condizione contrattuale.

CONCORRENZA LEALE

La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. conferma la propria attività alla salvaguardia dei principi di concorrenza e libertà di mercato ed orienta l'attività della Società a tali principi.

PRINCIPI E CRITERI DI CONDOTTA

RISPETTO DELLE LEGGI

La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. considera il rispetto delle normative nazionali ed internazionali condizione vincolante ed impercettibile del proprio agire.

Nello svolgimento delle rispettive attività, i Destinatari si attengono ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, con riguardo alla finalità di prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. n.231/2001.

TERRORISMO E FINANZIAMENTO DELL'EVERSIONE

La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L., con riferimento all'attività dei propri dipendenti e collaboratori.

- 1) Vieta la promozione, la costituzione, la direzione, il finanziamento, anche in diretto, di associazioni finalizzate all'istituzione di organizzazioni internazionali con finalità di terrorismo ovvero all'esercizio di atti di violenza su persone o cose, a scopo di terrorismo;
- 2) Vieta di dare rifugio o fornire ospitalità mezzi di trasporto e/o strumenti di comunicazione alle persone che partecipano ad associazioni con finalità di terrorismo e di everzione all'ordine pubblico.

RISORSE UMANE

TUTELA DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo di ANGELO IMPIANTI, che considera la professionalità e l'impegno di dipendenti e collaboratori valori essenziali per il raggiungimento dei propri obiettivi.

La ANGELO IMPIANTI S.U.R.L rispetta e tutela la dignità, la salute la sicurezza e la privacy dei propri dipendenti e collaboratori, provvedendo ad informarli, al momento dell'assunzione e da seguito di modifiche dei processi di produzione, in ordine loro diritti nonché i rischi nei quali possono incorrere nello svolgimento della loro prestazione lavorativa.

La Società tutela, in particolare, l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e lavoratori, assicurando condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, in conformità alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori.

ANGELO IMPIANTI S.U.R.L vigila affinché non siano posti in essere atti di violenza o di coercizione psicologica nonché ogni atteggiamento o comportamento che leda la dignità individuale.

IMPARZIALITA' E PARI OPPORTUNITA'

Uno dei principi cardine per la realizzazione per un ambiente di lavoro positivo è la collaborazione tra coloro che lavorano nella (e con la) Società.

ANGELO IMPIANTI S.U.R.L è impegnata a garantire un ambiente di lavoro costruttivo e dinamico che supporti l'eterogeneità delle persone e dei loro talenti opinioni e vedute, garantendo a tutti pari opportunità sulla base dei principi dell'imparzialità.

La Società si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sul genere sessuale, sulla razza, sul ceto, sull'origine nazionale sulla lingua, sulla religione, sulle opinioni politiche e filosofiche, sulla affiliazione ad associazioni politiche o sindacali, sullo stato di salute d'invalidità e sull'età.

Tale impegno si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi l'assunzione, la formazione, l'assegnazione di lavoro, la promozione, il trasferimento e la conclusione del rapporto di lavoro.

RAPPORTI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI

Nel selezionare i dipendenti ed i collaboratori, ANGELO IMPIANTI S.U.R.L si astiene da comportamenti discriminatori, valutando i candidati sulla base di criteri di merito, di competenza e professionalità e tenendo conto delle effettive esigenze aziendali, ivi incluse quelle inerenti la sicurezza aziendale ed il vincolo fiduciario con i propri dipendenti e fiduciari.

ANGELO IMPIANTI S.U.R.L tutela e promuove la formazione dei propri dipendenti e collaboratori allo scopo di arricchirne l'esperienza ed il patrimonio professionale e culturale.

Lo sviluppo e la formazione dei dipendenti sono basati sul principio delle pari opportunità e sul riconoscimento delle pari opportunità professionali delle competenze e dei risultati raggiunti da ognuno.

Nella stipulazione dei contratti con i dipendenti ed i collaboratori, ANGELO IMPIANTI S.U.R.L si conforma alle regole stabilite dalla normativa applicabile e dalla contrattazione collettiva vigente.

Nella gestione dei rapporti con i dipendenti ed i collaboratori, la Società riconosce e tutela tutti diritti di cui questi godono, tenuto conto anche della loro posizione di subordinazione al potere direttivo, organizzativo

e gerarchico.

ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. vigila affinché non siano posti in essere comportamenti volti ad indurre o costringere, direttamente o indirettamente, dipendenti e collaboratori a tenere condotte contrarie a quanto previste dalla legge, dal Codice Etico o dalle procedure aziendali.

PROTEZIONE DEI BENI

RISORSE AZIENDALI

L'utilizzo efficace delle risorse aziendali è un fattore critico per il benessere della Società. ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. fruisce delle risorse e delle tecnologie per legittime attività commerciali ed al fini di supportare un clima professionale e positivo.

I Destinatari sono tenuti ad impiegare, beni mezzi e risorse aziendali nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità.

Nell'utilizzo dei beni, dei mezzi e delle risorse aziendali i Destinatari sono vincolati ad assumere comportamenti responsabili ed in line a con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'uso.

I Destinatari sono responsabili di beni, mezzi e risorse a loro affidate e sono tenuti ad informare tempestivamente il proprio superiore gerarchico circa l'utilizzo in contrasto con la destinazione d'uso.

CLIENTI, FORNITORI E CONSULENTI

CLIENTI E COMMITTENTI

La Società si pone come obiettivo principale la piena soddisfazione dell'esigenze dei propri clienti e committenti nonché la creazione di rapporti ispirati ai principi della legalità correttezza, lealtà e trasparenza.

I rapporti con i clienti ed i committenti sono regolati da specifici contratti, improntati alla massima chiarezza e comprensibilità.

ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. vigila affinché le trattative ed i rapporti negoziali con i clienti e committenti siano improntati alla massima correttezza e siano condotti nel rispetto della normativa vigente; vigila, altresì sulla costante rispondenza ai principi ed alle politiche aziendali degli accordi quadro, con clienti e committenti, aventi durata pluriennale.

Coerentemente con i principi di imparzialità e di pari opportunità, la società si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti, a fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente.

FORNITORI E APPALTATORI

Nella gestione dei processi inerenti i rapporti con fornitori e appaltatori, ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. compie, con continuità, analisi e valutazioni preventive delle tendenze di mercato, dell'evoluzione dei fornitori e appaltatori attuali e potenziali, dell'aggiornamento tecnico e del rischio di obsolescenza dei prodotti, nonché della regolamentazione del commercio dei prodotti rilevanti.

Nella selezione e nelle relazioni con fornitori e appaltatori, ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. valuta, in maniera obiettiva ed in coerenza con le procedure interne e la pianificazione aziendale, la convenienza economica per la Società, con particolare riferimento agli obiettivi della redditività e della liquidità, nonché la posizione sul mercato, le capacità tecniche e la complessiva affidabilità dei suoi interlocutori.

In particolare ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. tiene conto di elementi quali:

- 1) La solidità finanziaria
- 2) L'esperienza acquisita nel settore
- 3) L'affidabilità dimostrata nei rapporti con la società
- 4) Le risorse e le capacità tecniche e progettuali.
- 5) La capacità produttiva
- 6) L'adozione di sistemi di controllo della qualità aziendale
- 7) Il rispetto dei diritti umani

ANGELO IMPIANTI S.U.R.L. si pone come obiettivo principale l'installazione di rapporti con fornitori ed appaltatori ispirati ai principi della legalità, correttezza, lealtà e trasparenza.

I rapporti con i fornitori e gli appaltanti, ivi inclusi quelli finanziari ed accessori, sono regolati da specifici accordi i quali sono improntati alla massima chiarezza e comprensibilità.

MODALITA' DI ATTUAZIONE E VIGILANZA SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

La figura aziendale preposta alla sorveglianza ha il compito di:

- 1) Verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico, anche attraverso i responsabili delle singole funzioni aziendali;
- 2) Promuovere e monitorare le iniziative finalizzate alla diffusione, alla comprensione ed alla corretta conoscenza del Codice Etico;
- 3) Ricevere e analizzare le segnalazioni di violazioni del Codice Etico;
- 4) Prendere decisioni in materia di violazioni del Codice Etico di significativa rilevanza e svolgere le funzioni allo stesso riservate nell'ambito del sistema sanzionatorio;
- 5) Provvedere alle revisioni periodiche del Codice Etico.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

IL Codice Etico verrà affisso e pubblicizzato nelle sedi operative.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico a tutti i collaboratori, la funzione del personale predispone e realizza, un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche.

Le iniziative di formazione possono essere differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei collaboratori; inoltre; per i neoassunti è previsto un apposito programma formativo iniziale.

Lucca lì 07/01/2026

p.i. Angelo Battaglia
Legale Rappresentante
ANGELO IMPIANTI S.U.R.L.



ANGELO IMPIANTI S.U.R.L.